



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 14] नई दिल्ली, जून 12—जून 18, 2016, शनिवार/ज्येष्ठ 22—ज्येष्ठ 28, 1938

No. 14] NEW DELHI, JUNE 12—JUNE 18, 2016, SATURDAY/JYAISTHA 22—JYAISTHA 28, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 10 जून, 2016

का.नि.आ. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, मास्टर क्राफ्ट्समैन (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त किसी पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान का वेतन बैंड और ग्रेड वेतन | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---------------------|--|---|---|----------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| मास्टर क्राफ्ट्समैन | 59* (2016) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचितीय | वेतन बैंड-2, 9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | प्रोत्तर किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | (i) 75 प्रतिशत प्रोत्तर द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है); (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति के द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर प्रोत्तरि के आधार पर। |
| प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। | | (11) |
| प्रोत्तरि : ट्रेड्समैन (अति कुशल श्रेणी -I) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-20200/- रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर छः वर्ष की सेवा की हो। | | |
| टिप्पणी 1 : सभी पात्र अभ्यर्थियों को विभागीय प्रोत्तरि समिति द्वारा संचालित विभागीय व्यावसायिक कौशल परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी। | | |

टिप्पणी 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे ट्रेड्समैन या इसके समतुल्य :-

(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु+ ग्रेड वेतन 2800/-रु या इसके समतुल्य में मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में छः वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन (10 वीं) उत्तीर्ण; और

(ii) विनिर्दिष्ट ट्रेड में मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र या रक्षा सेवाएं ट्रेड्समैन पाठ्यक्रम किया हो जो कि केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद या राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण पत्र द्वारा यथा अनुमोदित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के समतुल्य हो;

(iii) संबंधित विषय में पाँच वर्ष का अनुभव।

या

(i) संबंधित विषय में तीन वर्षीय डिप्लोमा।

(ii) संबंधित विषय में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हो) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2:- प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हो) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हो) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हो) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3:- प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हो) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :- | |
| (1) कमान अधिकारी, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन स्कंध (शब्द), खमरिया (2) वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से संयुक्त निदेशक (3) वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय के किसी क्षेत्रीय स्थापना से उपनिदेशक | -अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य |

[फा.सं. 4741/भ.नि. /समूह 'ख' (औद्योगिक पद)/ डी.जी.ए.क्यू.ए./प्रशासन-II/डी (एच ए एल)]

इन्द्रजीत सेठी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE
(Department of Defence Production)

(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 10th June, 2016

S.R.O. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Master Craftsman in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, namely :-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Master Craftsman (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2016.
 (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc** - The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.** - No person, -
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay band and grade pay or pay scale | Whether selection or non-selection post |
|-------------------------------|--|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Master Craftsman | 59* (2016) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-2, Rs 9300-34800/ plus grade pay of Rs 4200/ | Selection |
| Age limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees. |
| (6) | (7) | | | (8) |
| Not applicable | Not applicable | | | Not applicable |

| | | |
|-----------------------------|---|--|
| Period of probation, if any | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
| (9) | (10) | (11) |
| Two years for promotees | (i) 75 per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract); (ii) 25 per cent by deputation (including short term contract) failing which by promotion. | <p>Promotion : Tradesman Highly Skilled Grade-I in the pay band-1, Rs. 5200-20200/ plus grade pay of Rs 2800/- with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1:- All eligible candidates are to qualify the Departmental Trade Test conducted by the Departmental Promotion Committee.</p> <p>Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract): Tradesman or equivalent in Central Government or State Government or Union Territories or public sector undertakings or recognized research institutions or universities or semi government or statutory or autonomous organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-1, Rs. 5200-20200/ plus grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Matriculation (10th) pass from a recognized Board; and (ii) pass certificate in the specified trade from a recognized Industrial Training Institute (ITI) or Defence Services Tradesman Courses which is equivalent to Industrial Training Institute as approved by the Central Government or State Government or National Council for Vocational Training or National Apprenticeship Certificate, (iii) five years experience in the relevant subject, or (i) three years diploma in relevant discipline, (ii) three years experience in the relevant subject. <p>Note 1 :- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 :- Period of Deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment for deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 :- For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has</p> |
|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | | been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. |
|--|--|--|

| | |
|--|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| Group 'B' (Non-Gazetted) Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :- (1). Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria -Chairman (2). Joint Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member (3). Deputy Director from any Field Establishment of Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member | Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on short term contract basis. |

[F. No. 4741/RR/Group 'B' (Industrial posts) /DGAQA/ADM-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जून, 2016

का. नि. आ. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत् शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय नौसेना ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी/अंग्रेजी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1981 को और भारतीय नौसेना कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी/अंग्रेजी) भर्ती नियम 1993 को, उन वार्तों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में अनुवादक कर्मचारिवृन्द (हिन्दी/अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना), अनुवादक कर्मचारिवृन्द (हिन्दी/अंग्रेजी) समूह 'ब' पद भर्ती नियम 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना।—** इन नियमों के साथ उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ(1) में विनिर्दिष्ट पदों पर यह नियम लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, आदि।—** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उक्त पदों से संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता।—** वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और वेतन या वेतनमान | चयन या अन्य चयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|---|---|---|--------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी/अंग्रेजी) | 12* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसूचितीय | वेतन बैंड-2, रु. 9300- 34800+ ग्रेड वेतन रु. 4600 | चयन | 30 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

| | | | |
|--|---|-------------------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ हिन्दी में मास्टर्स डिग्री या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम अंग्रेजी हो; या | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों | 60% प्रोत्तरि द्वारा; 40% सीधी भर्ती द्वारा। |

| | | |
|---|--|-----------------|
| <p>किसी मान्यताप्राप्त प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर्स डिग्री या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम में मास्टर्स डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या परीक्षा का माध्यम अंग्रेजी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर्स डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी विषय में हिन्दी या अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ मास्टर्स डिग्री या डिग्री स्तर पर दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो; और</p> <p>हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद और विपर्येयन में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण पत्र या केंद्रीय या राज्य सरकार के कार्यालय जिसमें भारत सरकार के उपक्रम सम्मिलित हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और विपर्येयन में अनुवाद का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | | के लिए दो वर्ष। |
|---|--|-----------------|

| | | |
|---|--|--|
| <p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p> | <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> |
| (11) | (12) | (13) |
| <p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन रु. 4200 में ऐसे कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी/अंग्रेजी) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और यथा विहित दो-तीन हफ्ते का परीक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली</p> | <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सहायक प्रधान कार्मिक (सिविलियन कार्मिक) एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना)- अध्यक्ष 2. सिविलियन कार्मिक के प्रधान निदेशक/ सिविलियन कार्मिक के निदेशक, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) 3. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) -सदस्य 4. अवर सचिव रक्षा (नियुक्तियां), रक्षा मंत्रालय - सदस्य | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

| | |
|--|--|
| <p>उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | <p>समूह 'ख' विभागिय पुष्टि समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सहायक प्रधान कार्मिक (सिविलियन कार्मिक) <ul style="list-style-type: none"> एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) – अध्यक्ष 2. सिविलियन कार्मिक के प्रधान निदेशक/सिविलियन कार्मिक के निदेशक, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) – सदस्य 3. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, रक्षा मंत्रालय(नौसेना) – सदस्य 4. अवर सचिव, रक्षा(नियुक्तियां), रक्षा मंत्रालय – सदस्य |
|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------------|--|---|--|----------------|--|
| 2. कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी/अंग्रेजी) | 15* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसन्धानीय | वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन रु. 4200 | लागू नहीं होता | <p>30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)</p> |

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|--|
| <p>आवश्यक:</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ हिन्दी में मास्टर्स डिग्री या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम अंग्रेजी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर्स डिग्री या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम में मास्टर्स डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या परीक्षा का माध्यम अंग्रेजी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर्स डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी विषय में हिन्दी या अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ मास्टर्स डिग्री या डिग्री स्तर पर दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो आर दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो; और</p> <p>हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद और विपर्ययन में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण पत्र या केंद्रीय या राज्य सरकार के कार्यालय जिसमें भारत सरकार के उपक्रम सम्मिलित हैं जिसमें हिन्दी से अंग्रेजी</p> | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| | | |
|--|--|--|
| <p>और विपर्ययेन में अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- अहंताए, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताए) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | | |
|--|--|--|

| |
|--|
| (10) |
| कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा। |
| पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए वाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेंगी:- |
| (क) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और (ख) जो स्तंभ (7) के आधीन भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहंता और अनुभव रखता है। [प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।] |

| (11) | (12) | (13) |
|-----------------|--|--|
| लागू नहीं होता। | <p>समूह 'ख' विभागिय प्रोन्ट्रेट समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> संवंधित कमान मुख्यालय के कैप्टन या कोमोडोर रैंक के अधिकारी या समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के सिविलियन अधिकारी संवंधित कमान मुख्यालय के कमांडर/लेफ्टिनेंट कमांडर रैंक के दो अधिकारी या समतुल्य रैंक या उससे ऊपर के सिविलियन अधिकारी | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> <p style="text-align: center;">– अध्यक्ष</p> <p style="text-align: center;">– सदस्य</p> |

[फा.सं. सी पी (एनजी)/2858/ टी एस (एच/ई)/आर आर / 114 /रक्षा(नियुक्तियां)/2016]

अनिल कुमार, उप सचिव

New Delhi, the 8th June, 2016

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Navy Senior Translator (Hindi/English) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1981 and Indian Navy Junior Translator (Hindi/English) Recruitment Rules 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Translation Staff (Hindi/English) in the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), namely :-

1. **Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Translation Staff (Hindi/English) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SHCEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band, Grade Pay or Pay scale | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------------------------------|--|--|---|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Senior Translator (Hindi/English). | 12* (2016) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-2 Rs. 9300- 34800 plus Grade Pay of Rs. 4600/- | Selection | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note. The crucial date for | Essential: Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as compulsory or elective subject or as the medium of examination at degree level; or Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as compulsory or elective subject or as the medium of examination at degree level; or Master's Degree of a recognised University in any |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>subject other than Hindi or English with Hindi medium and English as compulsory or elective subject or as the medium of examination at degree level; or Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as compulsory or elective subject or as the medium of examination at degree level; or Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory or elective subject at degree level; and Recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or three years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including Government of India Undertaking.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| Whether age and educational qualificator prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation If any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption from which promotion or deputation or absorption be made. | If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--------------------------------|--|--|--|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| Not applicable | Two years for direct recruits. | 60% by promotion; 40% by direct recruitment. | <p>Promotion: Junior Translator (Hindi/English) in PB-2, Rs. 9300-34800, with Grade Pay Rs. 4200/- with five years regular service in the grade and have successfully completed the training of two-three weeks as prescribed.</p> <p>Note 1. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel), Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy)- Chairman Principal Director of Civilian Personnel/ Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) - Member Joint Director or Deputy Director, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) - Member Under Secretary, D(Appointments), Ministry of Defence. - Member <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel), Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) - Chairman Principal Director of Civilian Personnel/ Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) - Member | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | | structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. | 3. Joint Director or Deputy Director, Integrated Headquarters Ministry of Defence(Navy) - Member 4. Under Secretary, D (Appointments), Ministry of Defence- Member | |
|--|--|--|--|---|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------------------|---|---|--|----------------|---|
| 2. Junior Translator (Hindi/ English) | 15* (2016) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 Rs. 9300-34800, Grade Pay Rs. 4200/- | Not applicable | <p>Not exceeding 30 years (Relaxable for government servants up to five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|--------------------------------|
| <p>Essential:</p> <p>Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as compulsory or elective subject or as the medium of examination at degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as compulsory or elective subject or as the medium of examination at degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi medium and English as compulsory or elective subject or as the medium of examination at degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as compulsory or elective subject or as the medium of examination at degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory or elective subject at degree level; and</p> <p>Recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including Government of India Undertaking.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | Not applicable | Two years for direct recruits. |

| (10) | (11) | (12) | (13) |
|--|----------------|---|--|
| <p>By direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>Note 1. Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government;</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinary not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale, is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> | Not applicable | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Officer of the rank of Captain or Commodore or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters – Chairman Two Officers of the rank of Commander/Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters – Members | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

[F. No. CP(NG)/2858/TS(H/E)/RR/114/D(Appts)/2016]

ANIL KUMAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 8 जून, 2016

का. नि. आ. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'क' और 'ख' नौसेना (सिविलियन राजपत्रित भण्डार अधिकारी पद) भर्ती नियम 2002 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ निदेशक, ज्येष्ठ नौसेना भण्डार अधिकारी, नौसेना भण्डार अधिकारी, और सहायक नौसेना भण्डार अधिकारी-II के पदों से है, उन बातों के मिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, नौसेना में, नौसेना भण्डार अधिकारी (समूह 'क' और 'ख') के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रांभः—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह 'क' और समूह 'ख' (नौसेना भण्डार अधिकारी पद) भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना—** ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतननाम वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहृता—**वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञे है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अन्वयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं |
|-------------------|--|---|--|---------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. ज्येष्ठ निदेशक | 01* (2016) <i>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</i> | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धीय | वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 10,000 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|-------------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) लागू नहीं होता। | (9) कुछ नहीं | (10) प्रोत्तर द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक संविदा भी है। |

प्रोत्तरि या प्रातिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोत्तरि:-वेतन बैंड- 4, 37400-67000 रु.+ ग्रेड वेतन 8700 रु. में ऐसे निदेशक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो।

टिप्पणी : 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरि के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तरि के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी : 2 प्रोत्तरि के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की शिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक संविदा भी है।

केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वंसासी संगठनों के अधीन 8700 रु. ग्रेड वेतन में ऐसे अधिकारी जिनके पास तीन वर्ष या उससे अधिक नियमित सेवा का अनुभव हो और रक्षा भंडार (सिर्फ नौसेना भंडार के बजाय) में सामान-सूची या भंडार प्रबंधन का अनुभव हो।

टिप्पणि : 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणि : 2 प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि : 3 प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ ये लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे। 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग 2. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय 3. प्रधान कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) - सदस्य | किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|---|-----|-----------------|-----------------|-----|
| 2. निदेशक 02* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. | चयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|----------------|------------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा |

| |
|---|
| (11) |
| प्रोन्नति:- ऐसे ज्येष्ठ नौसेना भण्डार अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 7600 रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके ना हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ नौसेना भण्डार अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 7600 रु. में और ऐसे नौसेना भण्डार अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो। जिसमें से ज्येष्ठ नौसेना भण्डार अधिकारी की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पणि : 1 जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की |

अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी : 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|--|---|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | - अध्यक्ष |
| 2. सयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय | - सदस्य |
| 3. सहायक प्रधान कार्मिक / ज्येष्ठ प्रधान निदेशक सिविलियन / प्रधान - सदस्य निदेशक सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------------------|---|--|---|-----|----------------|----------------|
| 3. ज्येष्ठ नौसेना भंडार अधिकारी | 08* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. | चयन | लागू होता नहीं | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|----------|------------------|
| लागू नहीं होता। | कुछ नहीं | प्रोन्नति द्वारा |

| (11) |
|---|
| प्रोन्नति:- |
| ऐसे नौसेना भंडार अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड- 3, 15600-39100 रु.+ग्रेड वेतन 6600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की हो। |

टिप्पणी : 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी : 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|--|---|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | - अध्यक्ष |
| 2. सयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय | - सदस्य |
| 3. सिविलियन कार्मिक का प्रधान निदेशक/निदेशक, | |

| सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) - सदस्य | | | | | | |
|--|--|--|--|-----|----------------|----------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 4. नौसेना भंडार अधिकारी | 42* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड - 3 15600- 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|----------------|------------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा |

| (11) |
|---|
| प्रोन्नति:- |
| ऐसे सहायक नौसेना भंडार अधिकारी-। जिन्होंने वेतन बैंड- 3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पाश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो। |

टिप्पणि : 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि : 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|---|--|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है |

1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय
2. प्रधान निदेशक, सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय
3. निदेशक, सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना)

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|------------------------------------|---|---|---|------------------|----------------|----------------|
| 5. सहायक नौसेना भंडार अधिकारी - II | 34* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड - 2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (8) | | (9) | | (10) | | |
| लागू नहीं होता। | | लागू नहीं होता | | प्रोन्नति द्वारा | | |

(11)

प्रोत्तिः-

ऐसे भण्डार फोरमेन जिन्होंने वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पाश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : 1 इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को जो भण्डार फोरमेन नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए हैं, उन व्यक्तियों की प्रोत्ति के लिए अर्हक सेवा तीन वर्ष तक जारी रहेगी।

टिप्पण : 2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : 3 प्रोत्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

| | |
|---|-----------|
| समूह 'ख' विभागीय प्रोत्ति समिति (प्रोत्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे। | |
| 1. सहायक प्रधान कार्मिक/ज्येष्ठ प्रधान निदेशक (सिविलियन), एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) | - अध्यक्ष |
| 2. प्रधान निदेशक सिविलियन कार्मिक/ निदेशक सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) | - सदस्य |
| 3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) | - सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. सी पी (जी)/1465/आर आर/ स्टोर/ 205/ डी (नियुक्ति)/2016]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 8th June, 2016

S.R.O. 28.—In exercise of the power conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the Navy Group 'A' and 'B' (Naval Civilian Gazetted Store Officers Posts) Recruitment Rules 2002 in so far as they relate to the posts of Senior Director, Director, Senior Naval Store Officer, Naval Store Officer and Assistant Naval Store Officer – II, except respects things done or omitted to be done before suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Naval Store Officers (Group 'A' and 'B') in the Navy Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.** — (1) These Rules may be called Navy Group 'A' and 'B' (Naval Store Officers Posts) Recruitment Rules 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** — These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, Classification Pay Band and Grade Pay or Pay Scales.** – The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc..** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

5. **Disqualification.** – No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class to category of persons.

7. **Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post |
|-----------------|---|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Senior Director | 1* (2016) * Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non - Ministerial. | Pay Band – 4, Rs. 37400- 67000 plus Grade Pay Rs. 10000 | Selection |

| Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--------------------------------|---|--|------------------------------|---|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable | Not applicable. | Nil | By promotion failing which by deputation including short term contract |

| | | |
|---|---|---|
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (11) | (12) | (13) |
| <p>Promotion : Director with three years service in the pay scale of Rs. 37400-67000 plus grade pay of Rs. 8700 in pay band 4 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1:-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2:-For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01 Jan 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract):- Officers in the grade pay of Rs. 8700 under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Section Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations with 03 years regular service or more and with experience of Inventory or Store Management in Defence Stores (rather than merely Naval Stores).</p> <p>Note 1:- The Departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member -Chairman Union Public Service Commission Additional Secretary - Member Ministry of Defence Chief of Personnel - Member Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Note 2:- Period of deputation (including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government) shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01 Jan 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | | |
|--|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|----------|---|---|--|-----------|
| Director | 2* (2016) * Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non - Ministerial | Pay Band – 4, Rs. 37400 – 67000 plus Grade pay Rs. 8700 | Selection |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|
| Not applicable. | Not applicable | Not applicable. | Not applicable | By Promotion |

| (11) | (12) | (13) |
|--|---|--|
| <u>Promotion :</u> Senior Naval Store Officer with five years regular service in pay scale of Rs. 15600 – 39100 with the grade pay of Rs 7600 in pay band – 3 failing which Senior Naval Store Officer with combined regular service of ten years in grade of Senior Naval Store Officer in the pay scale of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 in the pay band – 3 and Naval Store Officer in pay scale of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 in PB-3 with at least three years regular service in the grade of Senior Naval Store Officer rendered after appointment thereto on regular basis. Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Chairman/Member Union Public Service Commission -Chairman 2. Joint Secretary (Navy) Ministry of Defence - Member 3. Principal Director of Civilian Personnel/ Director of Civilian Personnel Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Member | Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary |

| | | |
|--|--|--|
| <p>promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01 Jan 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | | |
|--|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|----------------------------|--|--|--|-----------|
| Senior Naval Store Officer | 8* (2016) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non - Ministerial. | Pay Band – 3 Rs. 15600-39100 plus Grade pay of Rs. 7600 | Selection |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------|----------------|-----------------|-----|--------------|
| Not applicable. | Not applicable | Not applicable. | Nil | By promotion |

| (11) | (12) | (13) |
|---|--|--|
| <p>Promotion :</p> <p>Naval Store Officer with five years service in the Pay scale of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 in PB-3 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01 Jan 2006, the date from which the revised pay structure</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member Union Public Service Commission - Chairman Joint Secretary (Navy) - Member Ministry of Defence Principal Director of Civilian Personnel/Director of Civilian Personnel Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy)- Member | Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary |

| | | |
|--|--|--|
| based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. | | |
|--|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|---------------------|---|--|--|-----------|
| Naval Store Officer | 42* (2016) * Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non - Ministerial. | Pay Band –3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 | Selection |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By Promotion |

| (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|
| <p>Promotion : Assistant Naval Store Officer Grade – I with five year service in the pay scale of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs 5400 in pay band – 3 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01 Jan 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary (Navy) - Chairman Ministry of Defence Principal Director of Civilian Personnel/ Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Director of Civilian - Member Personnel Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) | Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--|---|--|--|-----------|
| Assistant Naval Store Officer Grade – II | 34* (2016) * Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non - Ministerial. | Pay Band – 2 Rs. 9300-34800 plus Grade pay Rs. 4600 | Selection |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion |

| (11) | (12) | (13) |
|---|---|---|
| Promotion : Foreman of Store with five years service in the pay scale of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 in pay band-2 rendered after appointment thereto on regular basis. Note 1:- The eligibility service for promotion shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Foreman of Stores on regular basis on the date of notification of these rules. Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Assistant Chief of Personnel/ - Chairman Senior Principal Director (Civilians) Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) 2. Principal Director of Civilian - Member Personnel/Director of Civilian Personnel Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) 3. Under Secretary - Member Ministry of Defence | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary |
| Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01 Jan 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. | | |

[F. No. CP(G)/1465/RR/Store/100/D(Apptts)/2016]

DALPAT SINGH, Under Secy.